



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №144» (МАОУ СШ №144)

660132, Россия, г. Красноярск, ул. 40 лет Победы, 24
телефон/факс: 225-00-00, e-mail: sch144@mailkrsk.ru
<https://sch144krsk.gosuslugi.ru/>

Утверждаю
Директор МАОУ СШ №144
_____ Н.А. Алексеева

План реализации целевой модели наставничества педагогических работников 2024-2025 в МАОУ СШ №144

Цель: Создание условий для привлечения и закрепления молодых педагогов в образовательном учреждении. А также, формирование профессиональных компетенций, способствующих повышению профессионального мастерства молодых педагогов.

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные
1	Назначение ответственного в ОУ за реализацией целевой модели наставничества	август 2024	Директор МАОУ СШ №144
2	Корректировка нормативно-правовой базы (локальных актов) ОУ в рамках реализации целевой модели наставничества. Приказы на учебный год, обеспечивающих реализацию программы наставничества.	Август, сентябрь 2024	Дригота Т.Н.
3.	Обновление информации на сайте ОУ о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях.	В течение всего периода реализации	Дригота Т.Н., Келлер Д.А.
4	Формирование базы наставников и наставляемых в рамках ОУ	В течение всего периода реализации	Дригота Т.Н.
5.	Выбор и закрепление наставников для вновь прибывших молодых специалистов.	В течение всего периода реализации по мере трудоустройства молодых специалистов.	Дригота Т.Н.
6.	Организация работы наставнических	До 30 сентября	Дригота Т.Н., педагоги -

	пар, составление плана работы наставника с наставляемым	2024 и по мере трудоустройства молодых педагогов	наставники
7.	Консультирование наставников по вопросам организации работы с наставляемым и реализации плана на учебный год	В течение года по запросу	Дригота Т.Н.
8.	Обеспечение наставников необходимыми методическими материалами для организации сопровождения наставляемых педагогических работников с целью эффективности реализации плана работы.	В течение года по необходимости	Дригота Т.Н.
9.	Информационное освещение реализации дорожной карты по наставничеству на сайте образовательного учреждения.	В течение года	Дригота Т.Н.
10.	Мониторинг реализации дорожной карты по наставничеству педагогических работников в образовательном учреждении	Декабрь, Май, не позднее 1 июня в течение периода реализации	Дригота Т.Н.
11.	Мониторинг эффективности реализации программы наставничества педагогических работников в образовательной организации с использованием разработанного инструментария.	Декабрь, Май, не позднее 1 июня в течение периода реализации	Дригота Т.Н.
12.	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга реализации системы наставничества в рамках образовательного учреждения	Июнь 2025	Дригота Т.Н.

Подготовила заместитель директора по УВР Дригота Т.Н.